

## WYKONAWCY

### **Dotyczy: Odpowiedzi na pytania Wykonawców do przetargu nieograniczonego Znak IHiT/P/78/2015 na usługę: Utrzymania czystości w obiektach Instytutu Hematologii i Transfuzjologii przy ul. Indiry Gandhi 14 i ul. Chocimskiej 5.**

Zgodnie z art.38 ust.2 Ustawy Prawo Zamówień Publicznych, w odpowiedzi na zapytania Wykonawców dotyczące Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia do przetargu Instytutu Hematologii i Transfuzjologii **przekazuje treść zapytań i uprzejmie wyjaśnia:**

#### **Pytanie 1**

Na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy – Prawo zamówień publicznych, w związku z faktem, że okres umowy w przedmiotowym zamówieniu obejmuje zmiany w rozliczeniach kosztów pracy w zakresie ubezpieczeń społecznych oraz zdrowotnych wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia poprzez dookreślenie zasad waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy tj.: wartości, momentu wejścia w życie oraz automatyzmu zastosowania waloryzacji wynagrodzenia wynikających z art. 142 ust. 5 ustawy PZP.

Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług;
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2001 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez Wykonawcę” (art. 142 ust. 5).

(...)

#### **Odpowiedź**

Zamawiający zmienił stosowne zapisy w SIWZ oraz projekcie umowy i poprawione dokumenty umieścił na stronie internetowej w dniu 05.01.2016 r.

#### **Pytanie 2**

Zamawiający w Rozdziale VI, pkt 2 ppkt 2.3. SIWZ wymaga, aby każdy preparat dezynfekcyjny posiadał znak CE oraz wpis do rejestru wyrobów medycznych. Czy Wykonawca, dobrze rozumie, że Zamawiający wymaga stosowania wyłącznie preparatów dezynfekcyjnych rejestrowanych jako wyroby medyczne?

#### **Odpowiedź**

Tak, Zamawiający wymaga stosowania preparatów dezynfekcyjnych zarejestrowanych w Urzędzie Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Preparatów Biobójczych.

#### **Pytanie 3**

Zamawiający w Rozdziale VI, pkt 2, ppkt 2.3. SIWZ wymaga, aby każdy preparat dezynfekcyjny posiadał świadectwo dopuszczające do stosowania w pomieszczeniach, w których znajduje się żywność. Prosimy o potwierdzenie, że w/w świadectwo mają posiadać jedynie te środki, które będą stosowane w pomieszczeniach, w których znajduje się żywność. Natomiast dla pozostałych środków

dezynfekcyjnych (nie stosowanych w pomieszczeniach, w których znajduje się żywność) w/w świadectwo nie jest wymagane.

#### **Odpowiedź**

Tak, Zamawiający wymaga, aby świadectwo posiadały te środki, które będą stosowane w pomieszczeniach, w których znajduje się żywność, natomiast w tych, w których nie znajduje się żywność, świadectwo to nie jest wymagane.

#### **Pytanie 4**

Zamawiający w Rozdziale VI, pkt 2, ppkt 2.3. SIWZ wymaga, aby preparaty dezynfekcyjne wykazywały szerokie spektrum działania (B, F, V, Tbc) uzależnione od stopnia zagrożenia.

W związku z powyższymi rozbieżnościami prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, czy wszystkie preparaty dezynfekcyjne muszą posiadać szerokie spektrum działania B, F, Tbc, V (łącznie z Polio i Adeno) czy spektrum działania zależne od zagrożenia?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający wymaga dla środków dezynfekcyjnych w obszarze medycznym działania zgodnego z obowiązującymi normami.

#### **Pytanie 5**

Czy do obowiązków Wykonawcy należy zapewnienie środków chemicznych dla pracowników Zamawiającego do obsługi myjek-dezynfektorów?

#### **Odpowiedź**

Do obowiązków Wykonawcy **NIE** należy zapewnienie środków chemicznych dla pracowników Zamawiającego do obsługi myjek-dezynfektorów.

#### **Pytanie 6**

Na podstawie art. 38 ust. 1 w zw. z art. 36 ust. 1 pkt. 12 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 907) proszę o jednoznaczne wyjaśnienie postanowień specyfikacji istotnych warunków zamówienia poprzez udzielenie odpowiedzi na pytanie - według jakiego stanu prawnego należy obliczyć cenę oferty za cały przedmiot zamówienia tj. czy cena oferty powinna zostać obliczona według stanu prawnego na dzień upływu terminu składania ofert a jeśli tak, to czy przewidziana w umowie waloryzacja obejmie zmiany przepisów, które zaczną obowiązywać od 01.01.2016 r (w szczególności zmiany wprowadzone ustawą z dnia 23.10.2015 r o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw Dz.U. 2014, poz. 1831) czy też cena powinna zostać skalkulowana z uwzględnieniem stanu prawnego, jaki będzie obowiązywał od 01.01.2016 r. a tym samym Zamawiający dopuszcza zmianę wynagrodzenia należnego wykonawcy w trybie postanowień waloryzacyjnych dopiero w wypadku zmian przepisów po dniu 01.01.2016 r z wyłączeniem zmian wprowadzonych w nowelizacją ?

Jednoznaczna odpowiedź w powyższym zakresie pozwoli zachować zasady uczciwej konkurencji, unikając sytuacji złożenia w postępowaniu ofert zawierających ceny obliczone według różnych stanów prawnych.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający zmienił stosowne zapisy w SIWZ oraz projekcie umowy i poprawione dokumenty umieścił na stronie internetowej w dniu 05.01.2016 r.

#### **Pytanie 7**

Na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy – Prawo zamówień publicznych Wykonawca wnosi o wyjaśnienie treści SIWZ przez Zamawiającego, skutkujące dostosowaniem postanowień SIWZ do wymogów Ustawy Prawo zamówień publicznych, w tym w szczególności w zakresie art. 142 ust. 5 p.z.p.

W myśl art. 142 ust. 5 ustawy p.z.p. umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera **postanowienia o zasadach** wprowadzania **odpowiednich zmian** wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług,

- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

Wprowadzenie powyższego przepisu do ustawy p.z.p. miało na celu przeciwdziałanie negatywnym następstwom wzrostu po stronie wykonawców kosztów realizacji zamówień udzielonych na okres dłuższy niż 12 miesięcy, wynikających ze zmian przepisów prawa (tak również KIO w Wyroku z dnia 16 marca 2015 r., KIO 413/15).

(...)

#### **Odpowiedź**

Zamawiający zmienił stosowne zapisy w SIWZ oraz projekcie umowy i poprawione dokumenty umieścił na stronie internetowej w dniu 05.01.2016 r.

#### **Pytanie 8**

Czy Zamawiający udostępni pomieszczenia socjalne i/lub magazynowe wykonawcy nieodpłatnie? Jeśli odpłatnie to prosimy o informację na jakich warunkach wraz z informacją o ewentualnej odpłatności za zużyte media oraz o udostępnienie projektu umowy najmu lub dzierżawy pomieszczeń?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający udostępni pomieszczenia socjalne NIEODPŁATNIE.

#### **Pytanie 9**

Prosimy o informacje które pomieszczenia będą przekazane wykonawcy do realizacji usługi wraz wyszczególnieniem ich powierzchni w m<sup>2</sup>?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający wskaże pomieszczenia socjalne po zawarciu umowy z wybranym Wykonawcą.

#### **Pytanie 10**

Czy pomieszczenia, które będą wydzierżawione Wykonawcy w związku z realizacją przedmiotu zamówienia odpowiadają przepisom prawa, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż., uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania pomieszczeń zgodnie z wymaganiami dostępności do nich?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie wydzierżawia pomieszczeń socjalnych.

#### **Pytanie 11**

Czy Zamawiający potwierdza, że w zakresie czynności są czynności pomocnicze przy pacjencie?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie wymaga czynności pomocniczych przy pacjencie.

#### **Pytanie 12**

Jeżeli w zakresie czynności są czynności pomocnicze przy pacjencie prosimy o jednoznaczne określenie/nazwanie czynności w jakich ma uczestniczyć personel Wykonawcy.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie wymaga czynności pomocniczych przy pacjencie.

#### **Pytanie 13**

Czy w usługach transportu wewnętrznego występują czynności pomocnicze przy pacjencie?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie wymaga czynności pomocniczych przy pacjencie.

#### **Pytanie 14**

Prosimy o informację jaki jest udział procentowy niżej wymienionych czynności w wartości zamówienia:

- a) kompleksowa usługa sprzątania i dezynfekcji szpitala,
- b) usługi pomocnicze tj. opiekuńczo – pielęgnacyjne i higieniczne przy pacjentach
- c) transport wewnątrzszpitalny.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający informuje, że usługa utrzymania czystości wynosi 100%, zgodnie z SIWZ i załącznikiem nr 1.

#### **Pytanie 15**

Wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, poprzez przesądzenie, czy przedmiotem zamówienia jest kompleksowa usługa utrzymania czystości w obiektach Zamawiającego, w skład, której obok usług porządkowych wchodzi usługi pomocowe oraz transportu wewnętrznego.

W przypadku gdyby Zamawiający nie kontraktował usług kompleksowych, prosimy o określenie zakresu rzeczowego poszczególnych usług, tak aby wszyscy wykonawcy ubiegający się o zamówienie mogli złożyć oferty porównywalne.

Określenie przez Zamawiającego charakteru zamówienia determinuje dokonanie przez wykonawców podatkowej klasyfikacji usług wchodzących w zakres składanej oferty cenowej. Dokonanie prawidłowej oceny podatkowej jest obowiązkiem wykonawców, ale aby móc odpowiedzialnie ją zrealizować, musi znać precyzyjny opis przedmiotu zamówienia, w tym określenie przez Zamawiającego charakteru zamówienia - kompleksowego lub pakietu niekompatybilnych czynności.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający informuje, że przedmiotem zamówienia jest usługa utrzymania czystości zgodnie z SIWZ i załącznikiem nr 1, w której skład NIE wchodzi usługi pomocowe i transport wewnętrzny.

#### **Pytanie 16**

Czy Zamawiający posiada w pomieszczeniach socjalnych lodówki lub kuchenki mikrofalowe i czy wymaga ich mycia wewnątrz?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie wymaga mycia lodówek lub kuchenek mikrofalowych.

#### **Pytanie 17**

Czy Zamawiający dopuści możliwość zamontowania na okres trwania zamówienia pralki do prania mopów?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający informuje, że nie ma możliwości zamontowania pralki.

#### **Pytanie 18**

Czy w ramach powyższego postępowania Zamawiający przewiduje realizację usługi mycia wysokościowego okien? Jaki procent podanej powierzchni okien wymaga zastosowania wysięgnika lub technik alpinistycznych?

#### **Odpowiedź**

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do SIWZ.

#### **Pytanie 19**

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP?

Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

#### **Odpowiedź**

Wykonawca nie przejmie pracowników.

**Pytanie 20**

Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 21**

Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 22**

Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 23**

Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 24**

Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 25**

Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 26**

W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 27**

Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 28**

Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 29**

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 30**

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 31**

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 32**

W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 33**

Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 34**

Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 35**

Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 36**

Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 37**

Czy na dzień przejścia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 38**

Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 39**

Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 40**

Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 41**

Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2015 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 42**

Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 43**

Czy w związku z koniecznością przejścia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 44**

Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 45**

Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 46**

Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejścia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

**Odpowiedź**

Nie dotyczy

**Pytanie 47**

Kto zapewnia środki do myjni-dezynfektora? Jeśli Wykonawca, to jakiego producenta myjni-dezynfektory występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź**

Do obowiązków Wykonawcy **NIE** należy zapewnienie środków chemicznych do obsługi myjek-dezynfektorów.

**Pytanie 48**

Zamawiający w Rozdziale VI, pkt. 2 ppkt 2.3. SIWZ wymaga, aby każdy preparat dezynfekcyjny posiadał znak CE. Czy Wykonawca dobrze rozumie, że wszystkie preparaty dezynfekcyjne, które stosować będzie Wykonawca, muszą być wyrobami medycznymi, dla których zgodnie z obowiązującymi przepisami dokumentem dopuszczającym jest deklaracja zgodności i certyfikat CE?

**Odpowiedź**

Tak, Zamawiający wymaga stosowania preparatów dezynfekcyjnych zarejestrowanych w Urzędzie Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Preparatów Biobójczych.

**Pytanie 49**

Czy na terenie Zamawiającego istnieje możliwość zamontowania pralko-suszarki do prania i dezynfekcji mopów, ścierek?

**Odpowiedź**

Zamawiający informuje, że nie ma możliwości zamontowania pralki.

**Pytanie 50**

Prosimy o potwierdzenie, iż Wykonawca nie może stosować do realizacji usługi preparatów dezynfekcyjnych będących produktami biobójczymi, dla których zgodnie z przepisami dokumentem dopuszczającym jest Pozwolenie Ministra Zdrowia na obrót produktem biobójczym.

**Odpowiedź**

Zamawiający wymaga stosowania preparatów dezynfekcyjnych zarejestrowanych w Urzędzie Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Preparatów Biobójczych.

**Pytanie 51**

Zamawiający w Rozdziale VI, pkt 2, ppkt 2.3. SIWZ wymaga, aby każdy preparat dezynfekcyjny posiadał świadectwo dopuszczające do stosowania w pomieszczeniach, w których znajduje się żywność.



W związku z powyższym prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, że wyłącznie preparaty dezynfekcyjne stosowane w pomieszczeniach mających kontakt z żywnością muszą posiadać świadectwo dopuszczające do stosowania w pomieszczeniach, w których znajduje się żywność. Pozostałe preparaty dezynfekcyjne (nie stosowane w pomieszczeniach mających kontakt z żywnością) nie muszą posiadać ww. świadectwa.

### **Odpowiedź**

Zamawiający wymaga, aby świadectwo posiadały te środki, które będą stosowane w pomieszczeniach, w których znajduje się żywność, natomiast w tych, w których nie znajduje się żywność, świadectwo to nie jest wymagane.

### **Pytanie 52**

Kto zapewnia pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie, np.: basenów, kaczek, misek nerkowatych?

### **Odpowiedź**

Zamawiający zapewnia w/w pojemniki.

### **Pytanie 53**

Czy ilość posiadanych przez Zamawiającego wózków do transportu odpadów jest wystarczająca do prawidłowej realizacji usługi?

### **Odpowiedź**

Tak. Ilość posiadanych przez Zamawiającego wózków do transportu odpadów jest wystarczająca.

### **Pytanie 54**

Jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na mydło występują u Zamawiającego?

### **Odpowiedź**

Zamawiający posiada dozowniki na mydło firmy Schülke i Merida

### **Pytanie 55**

Prosimy o potwierdzenie, iż do utrzymania czystości sprzętu komputerowego należy zapewnić profesjonalne preparaty przeznaczone do tego celu (do monitorów, obudowy komputerów).

### **Odpowiedź**

Nie dotyczy

### **Pytanie 56**

Czy do obowiązków Wykonawcy należy mycie i dezynfekcja promienników lamp bakteriobójczych? Jeśli tak, czy Zamawiający dopuści preparat na bazie skażonego etanolu do realizacji ww. czynności?

### **Odpowiedź**

Nie dotyczy

### **Pytanie 57**

Czy do realizacji czynności mycia okien, niezbędne jest zastosowanie technik alpinistycznych?

### **Odpowiedź**

Tak.

### **Pytanie 58**

**Dotyczy: § 8 ust. 6 projektu umowy - załącznik nr 9 do SIWZ**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację zapisów § 8 ust. 6 projektu umowy – załącznik 9 do SIWZ, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust. 5. Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług;

- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3- 5 ustawy z dnia 10 października 2001 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne  
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.” (art. 142 ust. 5).

Wolą ustawodawcy stało się, aby w umowach zawartych w wyniku rozstrzygnięcia postępowań wszczętych po dniu 19.10.2014 r., Zamawiający określał kiedy i na jakich zasadach zwaloryzuje umowę, jeśli zajdzie jedna z przesłanek wskazanych w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Pokreślić należy, iż nie chodzi o wpisywanie konkretnych kwot waloryzacji, nie znanych przecież także Zamawiającemu, ale określenie jasnych mechanizmów waloryzacji w razie wystąpienia którejkolwiek z przesłanek określonych w art. 142 ust 5 PZP.

Od obowiązku wprowadzenia takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnym przypadku odstąpić – ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego. Brak takich zapisów stanowi kwalifikowaną wadę siwz, co może skutkować nawet nieważnością całego postępowania.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o wprowadzenie do siwz wymaganych w art. 142 ust 5 ustawy zapisów, precyzujących, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego) którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP., odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości. Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki

Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcą gwarancję ich słusznym interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedzą w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian.

Skoro to zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy.

**Wnosimy o wprowadzenie poniższych zapisów zgodnych z PZP, do § 8 ust. 6 projektu umowy – załącznik 9 do SIWZ:**

„

” 6. Zmiany umowy mogą być dokonane – pod rygorem nieważności – przy zastosowaniu art. 144 ustawy Prawo zamówień publicznych w formie pisemnej. Zmiana postanowień zawartej umowy może nastąpić jedynie w sytuacji obiektywnej konieczności wprowadzenia zmiany w niżej przedstawionym zakresie z zastrzeżeniem art. 140 ust. 1 i 3 ustawy PZP:

6.1. Zakres oraz częstotliwość sprzątanym powierzchni przy ul. Indiry Gandhi 14 i przy ul. Chocimskiej 5 mogą ulec zmniejszeniu lub zwiększeniu w przypadku zmiany struktury organizacyjnej Zamawiającego.

6.2. W przypadku zmiany w prawie właściwym dla podatków, które podwyższą lub obniżą wartość przedmiotu niniejszej umowy, to w zależności od rodzaju zmian

jakie będą miały miejsce, zostanie stosownie obniżona lub podwyższona wartość przedmiotu umowy.

6.3. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

6.3.1. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 6.3.

6.3.2. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 6.3 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

6.3.3 W przypadku zmiany, o której mowa w ust 6.3 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem<sup>1</sup> wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.

6.3.4 W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 6.3 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

6.3.5. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 6.3 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 6.3 litera b) i c)."

#### **Odpowiedź**

Zamawiający zmienił stosowne zapisy w SIWZ oraz projekcie umowy i poprawione dokumenty umieścił na stronie internetowej w dniu 05.01.2016 r.

#### **Pytanie 59**

Zwracamy się z prośbą o wykreślenie z § 4 ust. 3 projektu umowy - Załącznik nr 9 do SIWZ oraz sekcji III 1.2 pkt 8 ogłoszenia o zamówieniu oraz pkt 9.7 SIWZ, poniższego zapisu:

"W przypadku konsorcjum Strony oświadczają, że lider konsorcjum jest jedynym i wyłącznym podmiotem uprawnionym do otrzymania wynagrodzenia z tytułu wykonania przedmiotu umowy oraz jest jedynym i wyłącznym podmiotem uprawnionym do wystawienia faktury."

(...)

#### **Odpowiedź**

Zamawiający pozostawia zapisy w projekcie umowy bez zmian.

#### **Pytanie 60**

W związku ze zmianą treści projektu umowy z dnia 4 stycznia 2016 r. poprzez dodanie w par. 8 ust. 6 pkt 6.1-6.2. wnosimy o wykreślenie postanowienia par. 3 ust. 5 jako bezprzedmiotowego. Wobec faktu, że Zamawiający dopuścił zamiany wartości wynagrodzenia wykonawcy zgodnie z treścią art. 142 ust. 5 ustawy PZP, zapis par. 3 ust. w pierwotnym brzmieniu jest sprzeczny z istotą zmiany wprowadzonej przez Zamawiającego. Ze względu na powyższe wnosimy o usunięcie sprzeczności w treści projektu umowy.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający zmienia pkt. 5 par. 3, który obecnie brzmi:

5. Wykonawca zapewnia stałość cen za 1 m<sup>2</sup> w okresie trwania umowy, z zastrzeżeniem § 8 ust. 6

### **Pytanie 61**

Czy Zamawiający umożliwi pracownikom Wykonawcy realizującym usługi porządkowo-czystościowe na obiekcie bezpłatne korzystanie z pomieszczeń należących do Zamawiającego? Jeśli tak prosimy o dodanie do projektu umowy zapisu „Zamawiający umożliwi pracownikom Wykonawcy realizującym usługi porządkowo-czystościowe na obiekcie korzystanie z pomieszczeń należących do Zamawiającego”. Jeśli nie – prosimy o udostępnienie wzoru umowy najmu/dzierżawy pomieszczeń.

### **Odpowiedź**

Zamawiający udostępni pomieszczenia socjalne NIEODPŁATNIE.

### **Pytanie 62**

Zwracamy się o zamieszczenie w projekcie umowy postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 1-miesięcznym wypowiedzeniem.

(...)

### **Odpowiedź**

Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian.

### **Pytanie 63**

Prosimy o skrócenie terminu płatności wynagrodzenia za usługę z 60 na 30.

### **Odpowiedź**

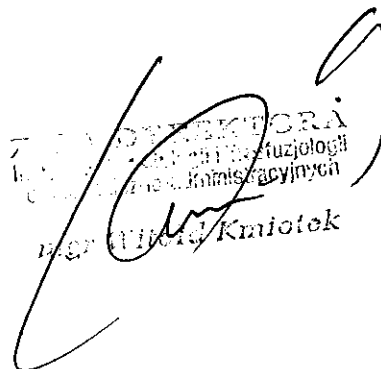
Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian.

### **Pytanie 64**

Czy Zamawiający zaakceptuje ogólną polisę odpowiedzialności cywilnej Spółki z rocznym okresem ubezpieczenia rozpoczynającym się przed datą rozpoczęcia realizacji zamówienia (z zastrzeżeniem, że Wykonawca zobowiązany będzie do jej przedłużenia tak, aby była aktualna przez cały okres obowiązywania umowy).

### **Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza w/w rozwiązanie.



70-100 KŁODZKO  
DIREKTORA  
REGIONALNEJ BIBLIOTEKI  
W KŁODZKU  
Kłódzko, ul. Książki 1  
Kłódzko, ul. Książki 1